



Rapport d'activité 2022



SOMMAIRE

Organisation	1
Rapport Moral	2
Premier accueil	3
Suivi & accompagnement global	
I - Caractéristique du public	4
II - Diagnostic partagé	5
III - Approfondissement de l'orientation	6
IV - Accompagnement à la formation	6
V - Santé	8
VI - Culture et sport	10
VII - Logement	11
VIII - Soutien social	11
IX - Mobilité	13
X - Citoyenneté	14
XI - Emploi	15
XII - Accompagnement à la création d'activité	17
Actions départementales	20
Nouveautés 2022	22
Histoire & avenir	24
Orientation 2023	25
Partenariat	26
Bilan financier	27



ORGANISATION

Bureau

Ahmed CHEKHAB - *Président*
Régis DUVERT - *Vice-Président*
Serge MARTINI - *Secrétaire*
Myriem FAHMY - *Trésorière*
Philippe HAOND
Isabelle BLANCARDI

Équipe

Équipe directionnelle

Anne DUFAUD - *Directrice*
Elodie MARCOCCIA - *Responsable équipe*
Ouahiba KENZARI - *Responsable équipe*

Équipe ressource

Aïda SERIR, *Assistante de Direction*
Arthur ROUMENGOU, *Communication*
Bébia KENZARI, *Suivi des dispositifs*
Djenna TERFOUS, *Accueil*
Marc MOREL, *Traitement des données*
Marie-Ange SEVA, *Accueil*
Mathieu SEVA, *Accueil (jusqu'en mai 2022)*
Mireille CANGER, *Accueil*
Sam LA HUE, *Entretien des locaux*
Sandra SABANOVIC, *Accueil en alternance*

Équipe départementale

Chargés de projet

Coralie ROBERT, *Numérique*

Conseillers

Alexandre CHIROUZE
Ilyes BELAFEKIR
Jean-Michel MOREAU, *Mécénat Orange*

Administration / Communication

Marie DUMONTET (jusqu'en juin 2022)
Raïssa KASA VUBU

Équipe pédagogique

Chargés de projet

Carlos DA SILVA, *Emploi / Entrepreneuriat / PPAE*
Faozi BENYAHIA, *Lieu Ressources / Droits des étrangers*
Isabelle BONFY, *Obligation de formation / Jeunes Mineurs*
Mokdad TAGUIA, *Emploi / SIAE*
Sidi SIDIBE, *Parrainage / Labellisation*

Conseillers

Alhassana CAMARA, *Emploi / Sport*
Amaury GAUMÉ, *Garantie Jeunes*
Anthony TISSOT, *Numérique*
Any TCHAKERIAN
Bangaly DIALLO, *CIP Mobile / Justice*
Christophe MOULIN, *Culture / Garantie Jeunes*
Elodie IVAHA, *Alternance / Garantie Jeunes*
Eloïse JONIN, *FAJ / RSJ (jusqu'en mars 2022)*
Grégory DUFOUR, *Mobilité / Discrimination*
Julaïga REAZUDDIN, *FAJ / RSJ*
Kamal AHAMADA, *Alternance*
Koultchoumi FAYCAL, *Santé / Garantie Jeunes*
Maïssa CHELOUAH, *Garantie Jeunes en alternance*
Maïté ESPEL, *Garantie Jeunes*
Olivier PLANCHON, *Orientation / Formation*
Philippe LE ROUX, *Parrainage*
Saroout NATH, *Logement*
Sylvain DRAGON, *Service Civique / Budget*
Valentin CHIPIAN, *Garantie Jeunes en alternance*
Véronique TOUILLON, *Handicap*

RAPPORT MORAL

Créée en 1983, notre Mission Locale fait partie d'une des toutes premières, pionnière d'un réseau national performant qui comprend aujourd'hui 440 Missions Locales, 15 000 salariés et accompagne chaque année plus d'un million de jeunes vers leur autonomie.

C'est donc avec fierté que nous fêtons aujourd'hui nos 40 ans.

A cette occasion, je tiens à remercier chaleureusement mes prédécesseurs à la fonction de président, Raymond MEYNIER BADIN, Gabriel HEURTIER, Hélène GEOFFROY, Jean-Pierre BRUNEL, David TOUNKARA, Virginie COMTE mais aussi tous les administrateurs de la Mission locale et en particulier, Serge MARTINIE qui depuis 40 ans donne son temps pour contribuer au bon fonctionnement de la structure.

Notre Mission Locale ne vieillit pas ! L'équipe de professionnels est souple, adaptable, créative et innovante ! Je tiens à la féliciter ! Féliciter ces professionnels d'aujourd'hui et d'hier, en particulier les directeurs Alain FLEURY et Anne DUFAUD, au nom de tous les jeunes vaudais, qui ont su et savent toujours trouver auprès d'eux un appui, une écoute, un accompagnement... Depuis sa création, ce sont près de 27 000 vaudais qui sont venus s'inscrire !

2022, fut une année pivot dans l'histoire du réseau qui a célébré ses 40 ans, en organisant des rencontres de jeunes inter-Missions Locales et des moments festifs.

Dans ce cadre, les jeunes vaudais ont accueilli des jeunes clermontois et sont allés à la rencontre de jeunes du Grésivaudan.

2022, fut aussi une année de changement et d'adaptation, puisque nous avons signé une convention avec la Métropole de Lyon pour mettre en œuvre l'accompagnement du RSJ et nous avons élaboré les modalités de déploiement du CEJ, nouveau dispositif se substituant à la Garantie Jeunes. Je vous laisse découvrir, à la lecture du rapport d'activité la richesse de notre offre de service.

Malheureusement, ce dispositif également confié à Pole Emploi, dans des conditions comparables, a engendré une rivalité entre les deux opérateurs du Service Public de l'Emploi en entachant le partenariat territorial ancré, par une diminution drastique des orientations de cotraitance. Je le déplore et appelle de mes vœux le retour d'un partenariat fructueux.

Par ailleurs, je tiens à partager avec vous ma préoccupation, à la lecture de l'avant-projet de loi intitulé «pour une nouvelle société du travail et de l'emploi» qui intègre les dispositions législatives relatives à la mise en œuvre de France Travail.

Dans ce cadre, je souhaite que les interventions de l'UNML permettent aux Missions Locales de garder tout leur place et ne soient pas amputées de leurs nombreuses compétences. En effet, sur un territoire comme le nôtre, les jeunes se présentent spontanément à la Mission Locale dont ils ont entendu parlé par leur entourage. Ils ont la liberté d'y venir ou non, et apprécient cet état de fait. Un changement leur serait incompréhensible.

Malgré notre inquiétude, je tiens à garder mon optimisme, c'est pourquoi la Mission Locale de Vaulx-en-Velin engage le processus d'obtention de sa labellisation en 2023. Elle va terminer l'aménagement de ses locaux rénovés et modernes, marque de cette capacité de renouvellement, où j'ai le plaisir également de vous accueillir aujourd'hui.

Ahmed CHEKHAB
Président



1ER ACCUEIL




La Mission Locale de Vaulx-en-Velin accueille et accompagne tous les jeunes vaudais de 16 à 25 ans étant sorti du système scolaire afin de leur proposer de l'écoute et un accompagnement dans la concrétisation de leurs projets professionnels, trouver une formation ou encore obtenir une assistance sur des éléments de la vie quotidienne.


Les inscriptions se font au fil de l'eau, permettant ainsi aux personnes les plus réservées d'éviter à avoir à prendre un rendez-vous pour un premier passage à la Mission Locale.

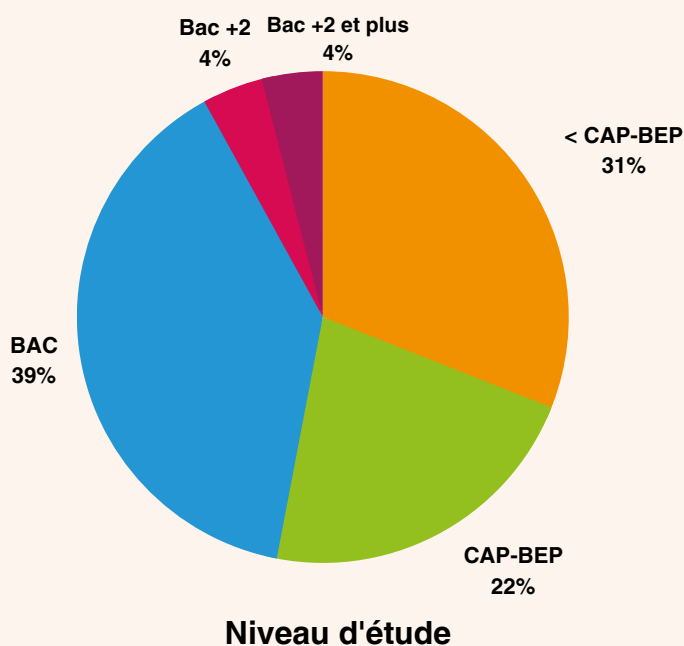
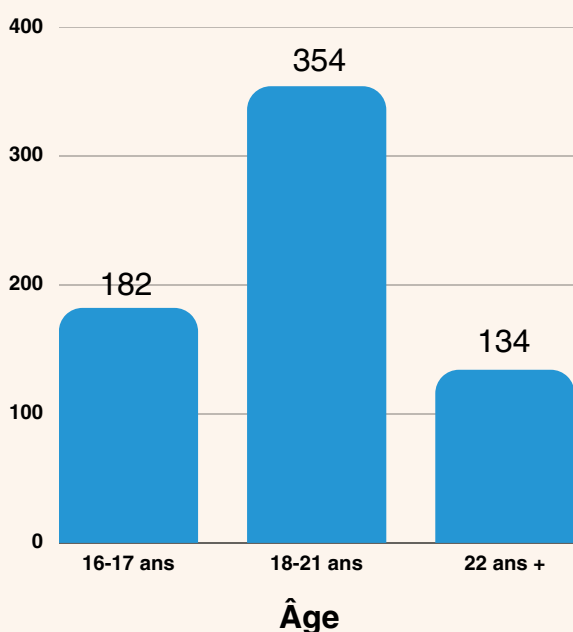
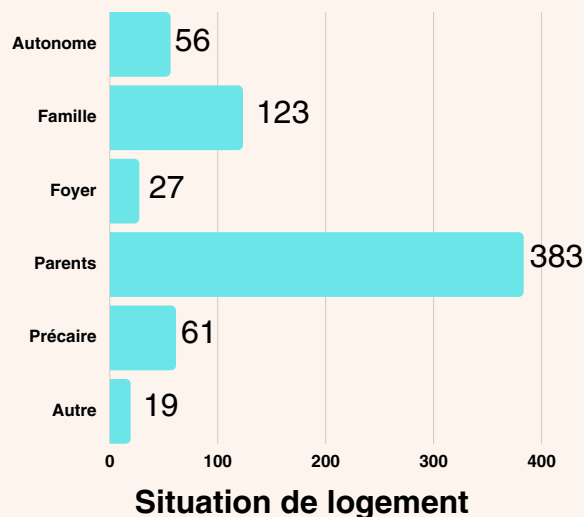
Typologie du public accueilli :



670 nouveaux inscrits en 2022
-8.47% par rapport à 2021

 **352 hommes**
53%

318 femmes
47% 



SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL





Chaque jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé et définit avec son conseiller référent les étapes de son parcours à partir d'un diagnostic initial. L'accompagnement est réalisé dans le cadre d'entretiens individuels et de participation à des ateliers collectifs. Le conseiller propose des dispositifs et s'appuie sur des partenariats en fonction des besoins du jeune. Le plan d'action est concerté.

I - Caractéristique du public

2827
Jeunes en contact
-59 par rapport à 2021

Jeunes en contact : jeunes ayant eu au moins un évènement sur la période (visite, appel téléphonique, tâche administrative...)

 **1080 hommes**
52%

956 femmes
48% 



2036 Jeunes accompagnés ayant eu au moins un entretien dans l'année (participation atelier, et lien régulier avec le conseiller)

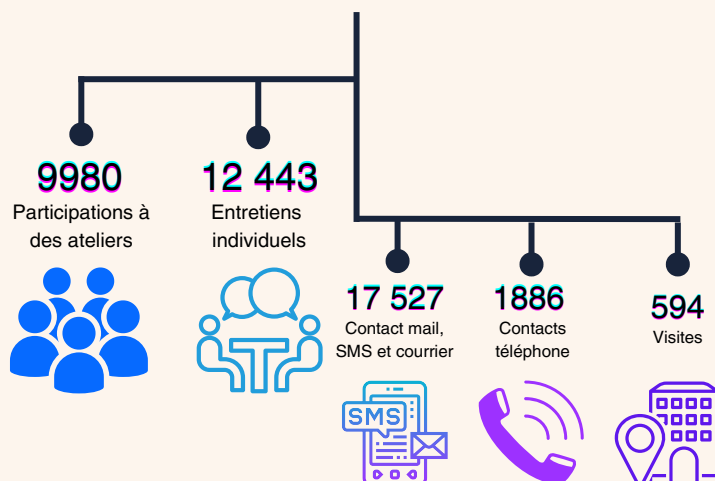
-148 par rapport à 2021

Les jeunes accompagnés à la Mission Locale présentent des caractéristiques très proches de celles des nouveaux inscrits (niveau d'étude, répartition sexe). On recense une grande majorité de jeunes habitant chez leurs parents ou chez un proche. L'accès au logement indépendant reste la difficulté importante pour les jeunes qui le souhaitent. Le nombre de jeunes vivant en logement précaire est presque identique à celui de ceux qui ont un logement autonome.

Les conseillers reçoivent les jeunes en entretiens individuels, les positionnent sur des ateliers, mais aussi effectuent des contacts téléphoniques et activent les rendez-vous par des sms.

42 759 évènements au cours de l'année

Soit **15** contacts par jeune en moyenne



SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL



II - Diagnostic partagé

Tous les jeunes qui viennent s'inscrire à la Mission locale bénéficient d'un premier diagnostic permettant de définir les premières grandes lignes de l'accompagnement. Il est formalisé par un document qui sert de base de travail dans la mise en place d'objectifs co-élaborés. Il s'affine tout au long du parcours.

Focus sur les outils du diagnostic



280 prescriptions
164 participations

Le PIX est un outil permettant aux jeunes de tester leurs compétences numériques pour ensuite les améliorer en fonction de leurs besoins.

Un diagnostic initial regroupant une vingtaine de questions sur les compétences numériques fondamentales à un niveau débutant est effectué avec tous les jeunes participant à l'atelier.

Les jeunes peuvent par la suite choisir de continuer jusqu'à la certification.

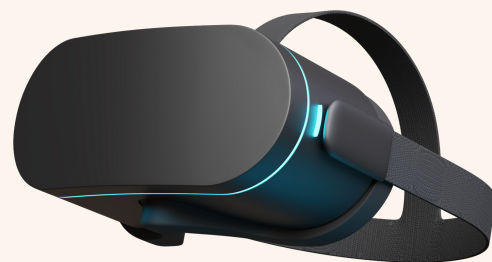


Diagoriente (outil développé et mis à disposition par l'État) permet de mettre en exergue les compétences des jeunes et de leur proposer des métiers vers lesquels s'orienter. Il prend en compte les compétences professionnelles, mais également les centres d'intérêts et les loisirs pratiqués afin d'ajuster au mieux l'orientation vers un choix professionnel



179 prescriptions
112 participations

Les casques de réalité virtuelle sont également mis à la disposition des jeunes. Ces lunettes 3D permettent une immersion au sein de nombreux corps de métiers et ainsi un aperçu de situations professionnelles réelles.



**Immersions virtuelles
en entreprises**

SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

III - Approfondissement de l'orientation



A la suite du diagnostic, le travail sur le projet des jeunes se poursuit. Il est important d'interroger le jeune sur ses goûts, ses envies et ses aptitudes. Notre travail est de leur faire découvrir de nouveaux horizons, des métiers porteurs ainsi que les opportunités d'emplois afférentes.

Nous utilisons de nombreux outils : les PMSMP, les solutions structurantes, les formations.

190 immersions via PMSMP

333 prescriptions pour **216** actions réalisés en terme de :

- Découvertes de métiers
- Rencontres employeurs
- Visites d'entreprises
- Visites de centre de formation

IV - Accompagnement à la formation

323 prescriptions de formations permettant **266** situations pour **230** jeunes

Soit une augmentation de 16% par rapport à l'année 2021

La Mission Locale prescrit des formations principalement auprès de 2 financeurs :

-Le conseil régional : Au travers de l'outil **Ma Formation Mon Emploi**.

Nous rencontrons parfois des difficultés pour finaliser certains dossiers. L'accès au logiciel n'est pas encore optimal et la prise en main par les conseillers reste encore à consolider. Nous notons des difficultés pour obtenir les documents demandés. L'offre de formation n'est pas encore totalement en osmose avec les envies des jeunes. Nous travaillons donc sur l'adéquation entre l'offre et la demande.

-Pôle Emploi : Au travers de l'outil **Ouiform**.

Outil maîtrisé par l'ensemble des conseillers grâce à une ergonomie et une pratique régulières. Nous déplorons toutefois un manque de disponibilités concernant certaines formations (FLE, des sessions de formations qui se remplissent en quelques minutes...)



SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

Action spécifique mise en œuvre par la Mission Locale : Pacte pour l'emploi avec l'entreprise vaudaise Intelcia

Les centres d'appels rencontrent une perte d'intérêts des jeunes pour les métiers de téléconseiller notamment sur les postes en appels sortants.

La Mission Locale a effectué la promotion du métier de chargé de clientèle à distance par le biais des visites de l'entreprises pendant lesquelles les jeunes ont pu rencontrer le pôle de direction et découvrir le métier insitu à côté d'un salarié. Puis elle a mis en place une action de formation avec le conseil régional et l'organisme de formation partenaire de l'entreprise.

12 jeunes ont engagé ce projet.

Après **2** abandons de formations, **10** jeunes ont été embauchés par l'entreprise Intelcia

En complément, la Mission Locale permet l'acquisition de compétences spécifiques en organisant des modules internes :



Anciennement connue sous le nom PCIE, la certification ICDL permet la reconnaissance des compétences numériques. Les actions développées à la Mission Locale sont principalement orientées sur la préparation aux certifications Word et Excel.

45 jeunes formés



La préparation au certificat de Sauveteur Secouriste du Travail est effectuée sur 2 jours et permet aux jeunes qui obtiennent la certification d'enrichir leurs CV, mais aussi de développer leur sens civique et citoyen.

196 jeunes formés



SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

V - Santé

La prise en compte de la dimension santé physique et psychique des jeunes suivis à la Mission Locale est un enjeu majeur pour leur insertion professionnelle.

Après plusieurs années d'arrêt, suite au confinement, les **permanences santé au CDHS de Vaulx-en-Velin** ont repris. Tous les mercredis matin, la référente santé de la Mission Locale fait un point sur leur situation administrative et d'accès aux droits santé, tandis que l'infirmière du CDHS aborde la prévention santé et oriente si nécessaires les jeunes vers des spécialistes de santé.

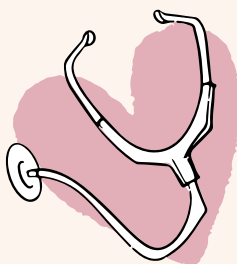
Plusieurs problématiques se sont révélées :

- des problèmes de sommeil liés aux écrans,
- le déséquilibre alimentaire,
- les conduites à risques et addictions parfois liées aux consommations des stupéfiants (drogue, alcool, tabac),
- absence de médecin traitant conduisant à des non-recours aux soins.

Pour répondre à ces besoins et problématiques, nous avons élargi notre offre de service en mettant en place plusieurs **ateliers thématiques** :

- atelier prévention sur les conduites à risque et addictions,
- atelier hygiène de vie (sommeil et écrans),
- sensibilisation à la lutte contre le tabagisme,
- gestion du stress,
- image de soi,
- accès aux droits et soins,
- nutrition.

563 participations aux ateliers Accès aux droits et Prévention santé



Pour lutter contre la **précarité menstruelle** et prévenir **les infections sexuellement transmissibles et les grossesses non désirées**, des distributeurs de serviettes hygiéniques et de préservatifs hommes et femmes ont été mis en place dans nos locaux.

Nous avons également à disposition des kits hygiène (kit de toilettes de base) pour les jeunes en plus grande **précarité sanitaire**.

SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

Focus sur la permanence d'écoute spécifique

L'intervention d'une psychologue du Lieu Ecoute de Vaulx-en-Velin, sous forme de permanence hebdomadaire d'accueil, permet un soutien psychologique in situ des jeunes et favorise leur demande et leur inscription dans une démarche de meilleure connaissance d'eux-mêmes. En effet, ils ont une préférence pour les rendez-vous dans les locaux de la Mission Locale, grâce au lien de confiance qu'ils ont établi avec leur conseiller, car notre institution est identifiée comme un lieu ressource, qui les sécurise et les rassure.

La psychologue a un temps de concertation avec les conseillers, et particulièrement les référents santé et handicap. Ces temps permettent d'ajuster les orientations des jeunes et trouver le meilleur accompagnement possible. Ce partenariat permet de rencontrer des jeunes qui ne pourraient pas faire la démarche par eux-mêmes de prendre soin de leur santé mentale.

85 jeunes accompagnés

Focus sur les jeunes en situation de handicap

Quand les conseillers s'interrogent sur les situations des jeunes qu'ils accompagnent en termes de handicap avéré ou non, ils en réfèrent à la référente handicap qui propose un accompagnement adapté.

110 situations identifiés / **45** jeunes accompagnés

Typologie du handicap des jeunes :

- Handicap Cognitif/ troubles DYS : 9
- Handicap moteur : 10
- Maladies dégénératives : 3
- Cérébraux lésés : 1
- Maladies invalidantes : 4
- Handicap psychique : 11
- Handicap TSA : 4
- Handicap sensoriel : 3

A noter que les jeunes peuvent être polyhandicapés, ce qui implique un accompagnement plus intense et plus long, ainsi que la recherche de structures d'accueil et/ou de partenaires.

En outre :

- 20 dossiers RQTH ont été constitués et déposés à la MDPH
- 18 orientations vers le milieu protégé / ESAT
- 8 prestations AGEFIPH mobilisées

SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

VI - Culture et sport

Dans le cadre d'une action financée par la Politique de la Ville, au sortir de la période COVID, il nous a paru essentiel de mettre en place des outils de **mesure de la forme physique des jeunes**, afin de leur redonner l'appétences aux pratiques sportives et développer leur bien-être.

Nous avons sollicité la ligue AURA de l'athlétisme qui propose le «diagnoform» permettant l'évaluation de 5 grandes qualités physiques qu'il est indispensable d'entretenir tout au long de la vie pour préserver son bien-être et sa santé durablement. En outre, il permet par la notion d'entraide et de collaboration de développer des savoirs être, utiles dans leur insertion professionnelle.

66 jeunes ont participé au Diagnoform

44 jeunes ont participé à des actions sportives (dont les Jeux de la Diversité au Parc de Parilly)

Sur le versant « **culture** », différents ateliers ont été mis en place afin de développer l'ouverture aux autres et au monde, et permettant l'enrichissement personnel de chacun :

- Atelier « **Oser s'exprimer** » en partenariat avec la Compagnie Peut-être qui permet d'apprendre à gérer sa voix et son corps dans l'espace face aux autres.
- Atelier « **Pour faire soi-même et faire ensemble** » en partenariat avec Bricologis qui permet de développer ses compétences manuelles et son autonomie.
- Atelier « **Découverte des sciences et techniques** » en partenariat avec Ebulliscience.
- Atelier « **Découvertes culturelles** » (mangas / ouvrages ...) en partenariat avec la Médiathèque Leonard de Vinci / Maison de quartier
- Visite d'une exposition de Street Art à la Bibliothèque Georges Pérec.
- Echanges cultures avec la Mission Locale de Marseille : Visite du Mucem et des quartiers historiques.
- Découverte du Hip Hop et RAP engagé en assistant à la projection du documentaire : Conscious rap union, en partenariat avec la LICRA.
- Rencontres interculturelles en partenariat avec la Grande Mosquée de Lyon.

369 participations

En outre, la Mission Locale promeut le Pass Région : **65** propositions

SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL



VII - Logement

L'accès au logement représente un vrai défi pour les jeunes de la Mission Locale. De mauvaises conditions de logement peuvent représenter un obstacle à leur insertion professionnelle. Nous constatons un certain nombre de ruptures familiales, entraînant des décohabitations. La Mission Locale accompagne les jeunes dans leurs démarches pour accéder à un logement autonome et oriente vers l'ensemble des partenaires logement : les résidences sociales, les foyers jeunes travailleurs.

Nous avons un partenariat privilégié avec la Résidence Sociale Saint Bruno, nous participons à la commission d'attribution, ce qui nous permet de soutenir au mieux les candidatures des jeunes et nous effectuons un co-accompagnement avec les éducateurs.

Cependant, la plupart des jeunes ne peuvent accéder aux parcs locatifs car ils ne remplissent pas les critères demandés : situations professionnelles précaires ou absentes, dossiers administratifs incomplets...

86 jeunes habitent en foyer

190 sont en situation de grande précarité logement

dont au moins **44** jeunes sans logement



VIII - Soutien social

La Mission Locale accompagne les jeunes dans leurs démarches administratives d'accès aux droits sociaux pour diminuer les situations de non-recours :

- Dossier CAF,
- Prime d'activité,
- Déclaration de revenus,
- ASSR,
- Inscription à la Journée Défense et Citoyenneté,
- Demande d'Extrait de casier judiciaire,
- Demande d'acte de naissance,
- Inscription Parcours Sup,
- Démarches auprès de la Préfecture,
- Informations et orientation vers l'état civil,
- Création de compte bancaire en ligne / droit au compte,
- Orientation vers la Maison de la Justice,
- ...

SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL



En outre, les jeunes peuvent recevoir une aide ponctuelle dans le cadre de leur accompagnement renforcé PACEA, afin de les soutenir en cas de difficultés passagères.

Les jeunes en dispositifs, tels que la Garantie Jeune ou le Contrat d'Engagement Jeune reçoivent une allocation mensuelle conditionnée.

Le FAJ (Fond d'Aide aux Jeunes), intervient lorsque les dispositifs de droits communs ne peuvent pas être mobilisés. Il soutient en particulier les jeunes isolés ou en situation de rupture familiale dans le cadre d'aides alimentaires et d'hébergements temporaires sous forme de nuitées d'hôtel. De plus, le FAJ finance les aides à la mobilité locale.

Répartition des aides financières 2022 :



150 102€



996 030€



664 461€

**Fond
d'aide aux
jeunes**

13 242€

Au regard des difficultés des jeunes et d'une précarité grandissante, il nous semble important de **sensibiliser les jeunes à la gestion budgétaire**, ainsi nous avons mis en place un atelier mensuel. L'objectif est d'apprendre à maîtriser son budget notamment leur allocation. A partir d'un jeu « Argent sur table » de Wikifin, les thématiques suivantes sont abordées :

- Etablir un budget prévisionnel avec un tableau « Entrées/Sorties » et faire des choix en fonction du résultat,
- Se constituer de l'épargne au fil du temps,
- Gérer son compte (formule, carte bancaire, découvert...) et avoir des réflexes au quotidien,
- Estimations des postes de dépense à partir d'une situation (loyer, énergie, assurances, santé, alimentaire...).

Les retours des jeunes sont positifs car il y a beaucoup d'échanges avec parfois des estimations très différentes. La dynamique de groupe fait que le jeu est vivant et intéressant pour les jeunes.

133 participants

SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

IX - Mobilité

Mobilité nationale

L'accès aux transports collectifs ou au permis de conduire contribue à créer les conditions de l'autonomie des jeunes. La Mission locale propose en ce sens des solutions concrètes en matière de mobilité locale :

- Des tarifs préférentiels pour les **abonnements TCL** dans le cadre du FAJ en partenariat avec KEOLIS (borne d'activation à la Mission locale)

480 abonnements pour 429 jeunes

- **Carte Illico solidaire** (tarif préférentiel pour l'accès aux TER) **36** cartes

- Ateliers de sensibilisation au permis de conduire : accès à la plateforme « **Ornikar** » pour préparation du code de la route et à des **simulateurs de conduite** qui permettent sous forme de jeu d'adopter les automatismes d'une situation de conduite.

304 participations

Mobilité internationale

Les Missions locales proposent un appui pour la mobilité internationale. Elle permet de favoriser les échanges culturels et citoyens et d'acquérir de nouvelles compétences participant à une meilleure insertion professionnelle.

2 jeunes ont réalisé un stage professionnel de 3 mois au Portugal dans le cadre du dispositif **Erasmus+ OUAT** porté par l'AMILAURA. **3** jeunes ont été accompagnés dans leur projet de **mobilité à l'étranger** dans le cadre de leur parcours de formation (2 au Canada, 1 au Sénégal). Tous ont pu bénéficier d'une **aide financière à la mobilité proposée par les Cités de l'emploi**, qui proposent une collaboration entre les partenaires locaux autour de la Préfecture et de la ville de Vaulx-en-Velin (environ 4800 euros au total).

Malgré la participation de **25** jeunes à l'atelier consacré à la mobilité internationale, l'intérêt des jeunes pour une expérience à l'international reste encore mesuré. En ce sens, la Mission locale de Vaulx-en-Velin a établi un partenariat avec l'association Concordia, acteur majeur de la mobilité, afin d'offrir aux jeunes de nouvelles opportunités et permettre l'accueil en 2023 d'un jeune volontaire européen (Corps Européen de Solidarité). Cette rencontre interculturelle devrait favoriser l'émergence de projets à l'international.

SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

X - Citoyenneté

La Mission Locale souhaite contribuer à la prise de conscience sociale et citoyenne des jeunes. En collaboration avec Campus Marianne, nous proposons l'atelier « **Scier les barreaux de sa tête** » qui permet d'aborder les problématiques de racisme, d'antisémitisme, de discriminations, et de réfléchir à la place de chacun dans la société et se construire en qualité de citoyen.

175 participants

L'atelier « **Repérer les Fake News** » a été mis en place pour permettre de mieux comprendre l'actualité du moment, parler des principaux concepts liés aux Fake News et aux problèmes qu'elles peuvent causer, en utilisant des exemples concrets publiés récemment dans les médias. Les jeunes peuvent identifier les techniques et les outils de vérification de l'information et de leurs sources en croisant les informations pour éviter les pièges. Des sujets connexes sont également abordés : l'intelligence artificielle et la génération d'images, afin de mettre en alerte sur les risques de manipulations. Notamment dans le champs politique, en expliquant comment les Fake News peuvent être utilisées pour influencer les opinions et comportements des citoyens.

Dans l'ensemble, l'atelier permet de développer des compétences critiques en matière de médias et d'informations, tout en approfondissant la compréhension de l'actualité, de la politique et des technologies qui façonnent le monde.

93 participants

Dans le **cadre de l'anniversaire du réseau des Missions Locales (40 ans)**, les jeunes vaudais ont eu l'opportunité d'échanger avec la présidente d'AMILAURA et la Maire de Vaulx-en-Velin. Ils ont à cette occasion partager leur histoire avec les jeunes de la Mission Locale de Clermont Ferrand.

D'autres jeunes ont pu aller à la rencontre des jeunes de la Mission Locale de Grésivaudan et découvrir d'autres réalités territoriales.

14 participants



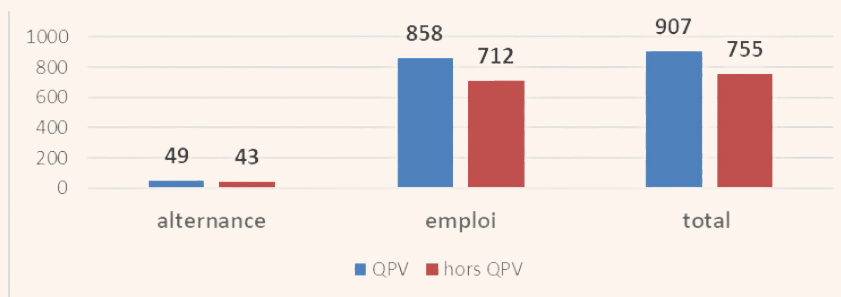
SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

XI - Emploi

L'année s'est caractérisée par une reprise économique qui s'est traduit également en emploi pour le territoire de Vaulx-en-Velin. Toutefois pour les jeunes que nous avons accompagnés, le résultat est une légère baisse des entrées en emploi mais aussi en alternance.

Une grande partie du territoire étant en Quartier Politique de la Ville, nous pouvons souligner une proportion plus importante des entrées en emploi et en alternance pour des jeunes issus de quartiers politique de la ville.

Situation emploi



Ce constat peut également s'expliquer par les mesures destinées aux demandeurs d'emploi résidant en quartier politique de la ville qui ont favorisé les embauches de ces derniers. Dans le cadre du Service Public de l'Emploi, la Mission Locale a été l'ambassadrice de ces mesures auprès des entreprises.

Secteurs d'activité

ROME2	Nb_Situations	Nb_Jeunes
Agriculture, Espaces verts	8	8
Art, Ouvrages d'art	10	10
Banque, Assurance	19	19
Commerce, Vente, Distribution	493	383
Communication, Multimédia	12	12
BTP	122	98
Hôtellerie, Restauration, Tourisme	392	286
Industrie	158	101
Installation, Maintenance	117	103
Santé	70	56
Services à la personne	514	371
Spectacle	7	5
Support à l'entreprise	201	165
Transport, Logistique	712	446
Autre métier	46	45
	2881	1817

L'accès à l'emploi est dominant dans les secteurs transports logistiques, service à la personne, commerce, vente et distribution.

La nature du territoire et la tension sur les secteurs constituent des facteurs expliquant cet état de fait. De nombreuses plateformes logistiques et sociétés de transport sont localisées sur l'Est lyonnais, de plus, les pôles commerciaux Sept chemins et le Carré de Soie sont riches en opportunités.

Enfin, Vaulx-en-Velin est une ville possédant une population plus jeune que la moyenne du département et qui offre de nombreux emplois dans les secteurs de la petite enfance et de l'animation.

Pour le secteur transport logistique, nous observons un ratio d'environ 1,6 offres par jeune concernant 712 entrées en emploi pour 446 jeunes.

SUIVI & ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

L'accompagnement vers l'emploi et alternance, représente la part la plus importante de son offre de service avec **1382** participations recensées. La Mission Locale dispose d'une palette d'outils variés :

- **Des ateliers** : **827** participations
 - o Atelier Connaissance de l'entreprise,
 - o Accompagnement Technique Recherche Emploi sur le Lieu Ressources,
 - o Atelier CV et Lettres de motivation,
 - o Les ateliers Simulations d'entretiens,
 - o Découvertes de métiers,
 - o Présentation des contrats en alternance.
- **Des forums de recrutement** : **192** participations
 - o Les rendez-vous de l'emploi (mensuels, organisés par la Ville),
 - o Les Job dating dont Job'avenir,
 - o Et autres propositions de partenaires.
- **Les visites d'entreprises** : **97** participations
 - o ZI Tours, le rallye de l'emploi, Intelcia, Métro...
- **Les immersions en entreprise** : **185** participations
- **Le parrainage** : **66** participations
- **Accompagnement individualisé avec la Méthode IOD** : **15** participations
- **L'accès à l'IAE** : **150** positionnements sur la plateforme d'insertion
29 jeunes en missions d'insertion



DISPOSITIF & ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE



XII - Accompagnement à la création d'activité

Pour prendre en compte les projets des jeunes qui souhaitent entreprendre, la Mission Locale a inclus dans son offre de service un atelier mensuel « **sensibilisation à l'esprit d'entrepreneuriat** ». Cet atelier est animé par les acteurs de l'accompagnement à la création d'entreprise, **Positive Planet** et **DIVERSITECH**.

29 jeunes (15 hommes et 14 femmes) ont demandé des informations sur la création d'entreprise et ont pu obtenir les informations attendues.

16 porteurs de projets ont participé aux ateliers

- **4** sont toujours accompagnés dans leurs projets de création
- **3** jeunes sont immatriculés, une jeune bénéficie encore d'un accompagnement post créa avec Positive Planet



Le « **CAFE CREA** »

L'événement phare sur la création d'entreprise organisé par le service économique de Vaulx-en-Velin a permis à une jeune porteuse de projet de participer au concours **PITCH TON PROJET** où elle a terminé à la troisième place.

Au-delà de l'objectif de créer, il est important de noter que chaque jeune ayant participé aux ateliers ou suivi le parcours du créateur, témoigne d'un enrichissement personnel, d'une montée en compétences.

DISPOSITIF ET ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIFIQUE



C'est dans le cadre de divers dispositifs que la Mission Locale déploie toute son offre de services.

Ces dispositifs sont le support de soutien financier, engageant le jeune dans la régularité de son accompagnement.

PACEA*
1242 jeunes

Garantie Jeunes
443 jeunes



CEJ*
308 jeunes

Obligation de formation
239 accompagnés
pour **256** identifiés

**Action aller à la
rencontre des jeunes**
153 jeunes

RSJ*
80 jeunes

PACEA : *Parcours contractuel d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie*

CEJ : *Contrat d'engagement jeune*

RSJ : *Revenu de solidarité jeune*

DISPOSITIF ET ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIFIQUE

Focus L'obligation de formation

Elle concerne les jeunes de 16 à 17 ans sortis du système scolaire et n'étant ni scolarisés, ni en formation, ni en emploi, ni en dispositif d'accompagnement (PACEA/AIJ).

80 jeunes ont été accompagnés dont une majorité de garçon.

La Mission Locale a effectué 5 signalement à la Métropole de Vaulx-en-Velin.

Résultats de l'accompagnement :

- Entrées en PACEA : 57,3%
- Entrées en Garantie Jeunes : 14%
- Entrées en CEJ : 23%

Situation des jeunes au 31/12/2022 :

- Retour de scolarité : 31
- Contrat d'apprentissage : 21
- Accès à l'emploi : 48
- Engagement Volontariat : 5
- Immersions en entreprise : 28
- Formation : 33 (dont Dispositif Promo 16-18 : 18)

Focus Action « Repérer et mobiliser les publics invisibles »

Cette action conduite en collaboration avec la Mission Locale de Bron-Décines-Meyzieu a permis de développer des partenariats pour identifier les jeunes en rupture avec la Mission Locale. Elle vise à rapprocher les jeunes du droit commun.

En 2022, **331** jeunes identifiés dont **126** jeunes mobilisés, pour les 2 Missions Locales.

Les difficultés rencontrées au niveau de la mobilisation sont principalement la non disponibilité des jeunes : grande souffrance, implication dans de dispositifs parallèles, situation administratives, errance...

Les difficultés rencontrées dans le cadre de l'accompagnement sont liées à la lourdeur administrative : temps d'obtention de papiers, manque de motivation ou de persévérance...

La réussite réside dans la plus-value qu'apporte le CIP mobile : adaptation au public, importance d'aller à la rencontre, flexibilité pour les accueils, ... Mais aussi, dans la mise en place d'actions innovantes comme les rencontres in situ de jeunes voyageurs (ARTAG), le développement de chantiers offrant aux jeunes une réponse locale (**86** contrats signés), la visite d'entreprises...

73 jeunes ont intégré les dispositifs : 29 jeunes en CEJ, 5 jeunes en GJ, 51 jeunes en PACEA, 5 jeunes en RSJ.)

ACTIONS DÉPARTEMENTALES

Le numérique

L'action départementale numérique, cofinancée par le Fonds Social Européen, est née en 2018, elle concerne 8 Missions Locales du Rhône. Son projet est l'accompagnement de 300 jeunes vers les métiers du numérique. **4 salariés sont affectés à temps plein sur cette action et sont portés par la Mission Locale de Vaulx-en-Velin.**

L'accompagnement prend différentes formes :

- Orientation et information sur les métiers du numérique.
- Accompagnement vers l'emploi ou la formation pour les jeunes ayant un projet professionnel déjà défini.
- Amélioration des compétences via différents ateliers : formation aux outils bureautiques, initiation à la création de site internet, découverte des réseaux informations...

411 jeunes ont intégré l'action numérique dont **98** jeunes vaudais (dont 34 femmes), **65** d'entre eux ont intégré une formation ou un emploi.

Les principaux métiers qui intéressent les jeunes sont le développement web, la maintenance informatique, le secteur du marketing digital

Le Groupe Emploi Départemental

Composé d'au moins un référent emploi de chacune des 12 Missions Locales du Rhône, il se réunit une fois par mois pour collaborer sur les recrutements de grands comptes. Les membres du GED se répartissent les tâches par thématiques.

Un grand évènement annuel est organisé : Job A'venir. **Un poste mutualisé de mise en œuvre de la communication et de gestion et d'articulation des différentes actions est portée par le Mission Locale de Vaulx-en-Velin.**



ACTIONS DÉPARTEMENTALES



Le Groupe Formation Départemental

Composé d'au moins un référent orientation / formation de chacune des 12 Missions Locales du Rhône, il se réunit régulièrement afin de partager les informations et échanger les bonnes pratiques en termes de prescriptions et se repartissent aussi les tâches par thématiques.

La Mission Locale participe activement au groupe. Il est animé par la Mission Locale du Sud Ouest Lyonnais.

La justice

Des conseillers spécifiques sont présents dans les maisons d'arrêts et font le lien avec les conseillers Mission Locale. **Ils sont salariés de la Mission Locale de Lyon.**



Le Fond de Dotation

En 2020, un fond de dotation départemental a été initié par les Missions Locales du Rhône. Différents projets sont développés : création de films en 3D présentant des métiers porteurs, soutien des actions numériques...

En 2022, les Missions Locales ont décidé d'affecter du temps des ressources humaines à la mise en œuvre de ces actions : **poste porté par la Mission Locale de Vaulx-en-Velin**, mais la gestion est effectuée par la Mission Locale des Monts d'or et du lyonnais et le pilotage par la Mission Locale de Villefranche.

Le Handicap

ACTIF'H vise à professionnaliser les conseillers en développant la prise en compte des jeunes en situation de handicap. **3 salariés sont dédiés à cette action portée par la Mission Locale de Bron-Décines-Meyzieu.**

NOUVEAUTÉS 2022

Conformément aux orientations fixées pour l'année 2022, la Mission Locale s'est attaché en particulier à :

- La mise en application du dispositif **CEJ** au 1er mars 2022 dans la suite de la Garantie Jeunes.



- **Son inscription dans le territoire avec :**

- La mise en place d'un Projet Politique de la Ville permettant la rencontre des jeunes et des entreprises du territoire.



- La participation aux permanences délocalisées en partenariat avec l'UDAFF, Pôle Emploi et la MMIE dans le cadre d'une action développée par la « Cité de l'emploi ».



- Son implication sur **l'organisation de l'anniversaire des 40 ans des Missions Locales.**



NOUVEAUTÉS 2022

De plus, la Mission Locale :

- S'est dotée de nouveaux outils :
 - o Les simulateurs de conduite
 - o Les écrans numériques
 - o Des tablettes et ordinateurs portables pour les animations d'ateliers
 - o Imprimantes 3D
- A engagé les travaux d'amélioration des conditions d'accueil
- A améliorer la visibilité de l'offre de services par la création d'un nouvel outil :
Le compas permet de répertorier tous les ateliers disponibles, y compris ceux animés par des partenaires externes, en fournissant des informations détaillées. En plus de servir de catalogue interne, cet outil est également disponible pour le public. Les jeunes peuvent explorer les différents ateliers proposés



HISTOIRE & AVENIR



Lutter contre l'exclusion des jeunes et faciliter la transition professionnelle sont au fondement de la création des Missions Locales en 1982.

Cette exigence de justice sociale est d'autant plus prégnante dans le contexte de la Mission Locale de Vaulx-en-Velin qui accueille des jeunes de 16 à 25 ans pour la plupart socialement et économiquement défavorisés et/ou provenant de quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).

L'approche globale, concept fondamental des missions locales qui consiste à prendre en considération toutes les dimensions de la vie d'un jeune, est dans cette perspective essentielle. En effet, agir sur les obstacles qui entravent l'accès à l'indépendance économique et l'autonomie sociale est incontournable.

Ainsi, la Mission Locale de Vaulx-en-Velin mène aussi bien des actions en faveur de l'orientation professionnelle, de l'accès à l'emploi et la formation que des actions en faveur de l'accès au logement, la santé, la citoyenneté, la mobilité, la culture, le sport, la lutte contre la fracture numérique et les discriminations... En s'appuyant sur un réseau partenarial riche sur son territoire qu'elle réactive constamment, elle organise la mise en œuvre de ses missions sous la conduite de principes forts :

- L'écoute et le respect des jeunes,
- L'ouverture et l'accueil,
- L'équité,
- La solidarité et l'entraide,
- La prévention et la lutte contre l'exclusion,
- Le jeune comme ressource, capable d'exprimer son potentiel et d'être acteur de ses projets.



ORIENTATION 2023



Travail sur la labélisation de la Mission Locale.

Changement de direction et réorganisation à partir du 2ème semestre de l'année 2023.

Finalisation des travaux d'aménagement des locaux de la Mission Locale, et en particulier, la création d'un espace « douche » afin de lutter contre la précarité sanitaire.

Aménagement d'un nouveau Lieu Ressources plus spacieux et agréable pour l'accueil des jeunes.

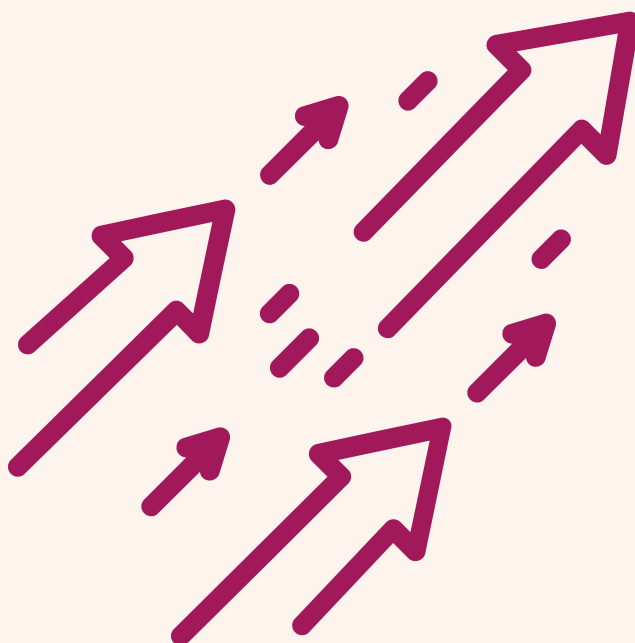
Remplacement des ordinateurs du Lieu Ressources afin d'améliorer la qualité d'accès numérique des jeunes.

Création d'un atelier, permettant la prise de parole des jeunes, dans la perspective de réactiver un conseil consultatif.

Développement d'un nouvel atelier numérique « 3D ».

Accompagnement des jeunes des quartiers prioritaires vers l'apprentissage.

Implication dans le développement du fond de dotation des Missions Locales du Rhône, ainsi que dans les actions programmées.



PARTENARIAT

Un grand merci à tous nos partenaires sans lesquels notre action serait moins efficace

- Mission Locale de Bron Décines Meyzieu (proximité et partenariat action « invisibles »)
- Missions Locales du département du Rhône (coopération sur de nombreux projets)
- Réseau régional des Missions Locales
- Réseau national des ML (engagement de la Mission Locale dans le programme formatif des salariés des ML de démultiplication de la GJ puis du CEJ)
- Services de la Ville de Vaulx en Velin (CCAS, Service Economique, Service ressources humaines, Service jeunesse, Service petite enfance, Service médiateurs, Maison de quartier/médiathèque...)
- Espaces municipaux collaboratifs : Espace Carco, Espace Frachon, Espace Carmagnole et Espace Cachin
- ASUL (handball)
- Service de prévention spécialisée ACOLEA (éducateurs de rue / quartiers Nord de Vaulx-en-Velin)
- Service prévention spécialisée Sauvegarde 69 (éducateurs de rue / quartiers Sud de Vaulx-en-Velin)
- MMIE (antenne de Vaulx-en-Velin)
- Pôle emploi (agence de Vaulx-en-Velin)
- Agences intérimaires : Randstad – Temporis – Manpower – Adecco – Synergie – Initial RH
- Associations intermédiaires (Unis Est / Envie Rhône / ID Intérim / MSD)
- VVE (association d'entreprises de Vaulx-en-Velin)
- Centre Départemental d'Hygiène Sociale (CDHS)
- Santé commune de Vaulx-en-Velin (centre de santé communautaire)
- Lieu Ecoute de Vaulx-en-Velin
- Métropole de Lyon
- Résidence Sociale Saint Bruno de Vaulx-en-Velin (Foyer de jeunes travailleurs)
- Poppins Carré de soie (foyer vaudais groupe URAHJ)
- Lycée Robert Doisneau de Vaulx-en-Velin
- Service de la préfecture (concours d'éloquence)
- Maison de la justice de Vaulx-en-Velin
- Association Bricologis de Vaulx-en-Velin
- AFPA (dispositif Déclik pour l'action)
- CIO de Villeurbanne
- Organismes de formation intervenant sur le territoire (CERTA, Retravailler ...)
- ADOMA de Vaulx-en-Velin
- E2C de Lyon
- EPIDE de Meyzieu
- les Orphelins d'Auteuil / Le fil d'Ariane
- Sytral
- Voisins malins
- Conseil Régional (Former pour l'Emploi)
- DDETS
- MDPH

BILAN FINANCIER

Compte de resultat 2022

	2022	2021
Produits d'exploitation		
Ventes de biens et services		
Ventes de prestations de service	78 865	59 455
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	2 075 034	1 947 123
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	55 988	87 779
Utilisations des fonds dédiés	351 346	244 764
Autres produits	28 017	2 996
TOTAL I	2 589 249	2 342 118
Charges d'exploitation		
Autres achats et charges externes	444 530	404 120
Impôts, taxes et versements assimilés	96 368	85 053
Salaires et traitements	1 040 790	962 570
Charges sociales	394 139	358 263
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	41 927	50 706
Dotations aux provisions	125 949	8 349
Reports en fonds dédiés	301 435	351 346
Autres charges	4954	936
TOTAL II	2 450 093	2 221 342
RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	139 156	120 775
Produits financiers		
Autres intérêts et produits assimilés	1252	2
TOTAL III	1252	0
Charges financières		
Intérêts et charges assimilés	264	505
TOTAL IV	264	575
Résultat financier (III - IV)	988	-554
Résultat courant avant impôts (I + II + III + IV)	140 144	120 221
Produits exceptionnels		
Sur opérations de gestion	649	98
Sur opérations en capital	148	1 899
TOTAL V	797	1 997
Charges exceptionnelles		
Sur opérations en capital	1445	0
TOTAL VI	1445	0
Résultat exceptionnel (V - VI)	-649	1 997
Impôts sur les bénéfices (VIII)	102	3
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)	2 591 298	2 344 135
TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VIII)	2 451 904	2 221 920
EXCEDENT	139 393	122 215

BILAN FINANCIER

Bilan actif 2022

		Brut	Amortissements et provisions	Net au 31/12/2022	Net au 31/12/2021
ACTIF IMMOBILISÉ	Immobilisations incorporelles				
	Concessions, brevets, licences, marques...	41 129	40 749	380	586
	Immobilisations corporelles				
	Installations techniques Matériel et outillage	581 035	477 868	103 166	62 406
	Immobilisations financières (1)				
	Autres titres immobilisés	30 015		30 015	15
	TOTAL I	652 178	518 617	133 561	63 007
ACTIF CIRCULANT	Créances (2)				
	Créances clients, usagers et comptes rattachés				
	Créances reçues par les legs ou donations	58 132		58 132	62 095
	Autres	30 000		30 000	30 000
	Valeurs mobilières de placement	338 944		338 944	336 209
	Disponibilités	20 040		20 040	20 010
	Charges constatées d'avance	826 282		826 282	831 080
	TOTAL II	15 450		15 450	9 491
	TOTAL GÉNÉRAL	1 288 848		1 288 848	1 288 886
		1 941 027	518 617	1 422 410	1 351 893

(1) Dont à moins d'un an

(2) Dont à plus d'un an

BILAN FINANCIER

Bilan passif 2022

		Net au 31/12/2022	Net au 31/12/2021
FONDS PROPRES	Réserves :		
	Réserves pour projet de l'entité	95 750	95 750
	Report à nouveau	288 533	166 318
	Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)	139 393	122 215
	Situation nette (sous total)	523 676	384 283
	TOTAL I	523 772	384 526
FONDS DÉDIÉS	Fonds dédiés	301 435	351 346
	TOTAL II	301 435	351 346
PROVISIONS	Provisions pour risques	87 362	8 349
	Provisions pour charges	178 768	139 182
	TOTAL III	266 130	147 531
DETTES (1)	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	16 595	52 307
	Emprunts et dettes financières diverses	8	30
	Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	62 980	42 393
	Dettes fiscales et sociales	244 145	258 660
	Autres dettes	2 900	7 820
	Produits constatés d'avance	4 444	107 279
	TOTAL IV	331 073	468 490
TOTAL GÉNÉRAL		1 422 410	1 351 893

(1) Dont à plus d'un an / Dont à moins d'un an

(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques

